

## **Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti**

Cet ouvrage, concis et complet, décrit tous les aspects de la gestion des ressources humaines. De la gestion au management des hommes, du recrutement à la formation, en passant par les notions de temps de travail et de communication, il aborde les domaines clés de la fonction Ressources humaines dans l'entreprise d'aujourd'hui, au cœur d'un environnement sans cesse en mouvement. Rédigé dans un langage clair et précis, il repose essentiellement sur l'observation des pratiques actuelles et sur les études, recherches, expériences et innovations menées en France et à l'étranger. Qu'est-ce que la gestion stratégique des ressources humaines ? Que recouvrent les termes d'égalité et d'équité ? Comment comprendre ce que signifie la notion de carrière aujourd'hui ? Quelles sont les différences entre la fonction RH et le département RH, entre la motivation et l'implication au travail ? Ce dictionnaire encyclopédique regroupe les 400 termes les plus fréquemment utilisés en gestion des ressources humaines et qu'un étudiant est à même de rencontrer pendant ses études supérieures. De nombreuses définitions sont illustrées par des exemples ou des illustrations et tous les termes ont leur équivalent en anglais. Véritable outil de travail, de révision et d'approfondissement, ce livre

accompagnera les étudiants en gestion et en management des universités et des écoles de commerce.

Aujourd'hui, le potentiel et la motivation des salariés sont les pivots du succès de l'entreprise. Pour les employeurs, il est donc impératif de recruter, de former et de conserver les salariés à fort potentiel. Il appartient aux ressources humaines de relever ce défi en s'affirmant comme une fonction stratégique. Pour cela, elles doivent maîtriser des règles juridiques de plus en plus complexes, avoir une bonne gestion du capital humain et s'adapter à la révolution du numérique. Les Ressources humaines pour les Nuls proposent une vision d'ensemble du rôle de la DRH. Illustré par de nombreux exemples, ce livre s'adresse aux cadres de gestion des ressources humaines, aux responsables opérationnels, et aux étudiants. Il répond à toutes les questions concernant l'application du droit du travail, le recrutement des salariés, la rémunération, la formation professionnelle, la mobilité dans l'entreprise, la négociation avec les instances de représentation du personnel, la gestion des conflits, la digitalisation des données et des modes de travail, la participation aux réseaux sociaux, au wiki... et bien d'autres choses encore !

Qu'est-ce que la gestion des ressources humaines ? Est-ce une pratique réellement différente de la gestion du personnel ? A-t-elle un sens dans le

secteur public ? Et dans ce cas, comment la mettre en oeuvre ? Avec quelles approches méthodologiques et avec quels outils ? C'est à ces questions que cet ouvrage se propose de répondre. La première partie présente le cadre théorique et conceptuel de la gestion des ressources humaines et de son organisation. La seconde partie est consacrée au développement concret des méthodes et des outils utiles pour procéder à l'analyse des métiers, des emplois et des compétences, qui constitue la première étape de la mise en place d'un processus de gestion des ressources humaines. L'audit des ressources humaines est un jugement porté sur la qualité des ressources humaines d'une organisation ; véritable outil de mesure et de développement des potentialités, il se décline sur trois axes principaux décrits dans cet ouvrage : \*

L'audit du climat social permet de connaître les attentes, les facteurs de satisfaction et d'insatisfaction. C'est un outil de pilotage et de contrôle de l'efficacité des politiques sociales. La démarche de conduite d'une mission d'audit du climat social est détaillée ici avec précision et illustrée d'un exemple complet d'application. \*

L'audit des performances individuelles propose des critères de qualité pour des outils de gestion tels que l'entretien annuel. Ainsi, l'auditeur peut aider le manager à améliorer la qualité des pratiques d'évaluation des ressources humaines. \*

L'audit des

potentiels se développe parallèlement aux pratiques de gestion par les compétences. La fiabilité de différentes méthodes est abordée à partir des données expérimentales. \* Destiné à tous les cadres d'entreprise et aux responsables de GRH soucieux d'améliorer la valeur ajoutée de leurs pratiques d'évaluation des ressources humaines, ce livre intéressera également les étudiants orientés dans des filières de gestion de l'enseignement supérieur. L'enjeu de ce livre est de préciser le contenu et la position actuelle de la gestion des ressources humaines, les interfaces avec les autres domaines de la gestion et les changements qui conduisent son devenir grâce à l'apport de 18 professionnels réputés travaillant en équipe et tirant parti de leurs complémentarités. Ce livre aborde les domaines fondamentaux suivants : histoire, gestion fondamentale des ressources humaines, gestion juridique de l'emploi et du travail, régulation sociale ; déterminants et mesure de la performance globale, classification-qualification, stratégies et politiques de rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, stratégies de formation et de développement des compétences ; organisation et conditions de travail, changement organisationnel ; gestion du personnel, sciences humaines et management, ergonomie et GRH, gestion par projet et GRH ; contrôle de gestion et GRH, système d'information et GRH, protection sociale et GRH ;

responsabilisation étendue et mesure d'une fonction ressources humaines partenaire. Cet ouvrage est destiné aux professionnels désirant actualiser et approfondir leurs connaissances en management des ressources humaines et les domaines connexes de la gestion ; aux étudiants et aux enseignants spécialisés en ressources humaines (gestion, sciences humaines), qui veulent disposer en un volume unique d'une vaste couverture du domaine. Cet ouvrage résulte de l'effort commun de 18 spécialistes reconnus, à la fois responsables de haut niveau et pédagogues éprouvés. Sa conception et la coordination des travaux sont dues à Dimitri Weiss, Professeur de sciences de gestion à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Directeur du département gestion des Ressources Humaines et des Relations d'Emploi à l'institut d'Administration des Entreprises de Paris.

Quels sont les enjeux de la gestion des ressources humaines, ou GRH, aujourd'hui ? Au-delà de sa fonction – assurer l'adéquation entre ressources humaines et besoins de l'entreprise –, la GRH participe au pilotage des organisations et à l'efficacité productive. Mais, confrontée à des environnements changeants, elle doit s'adapter en permanence. À l'opposé d'une vision normative, cet ouvrage souligne l'importance de la diversité des contextes et de la pluralité des acteurs dans la configuration des politiques et des pratiques de GRH. Son approche est originale : présentant les principes de gestion des entreprises (anticipation,

segmentation, régulation), elle interroge la façon dont ils orientent les pratiques de GRH (évaluation, formation, rémunération, sécurisation des trajectoires professionnelles) et intègrent des obligations légales renouvelées. Elle permet ainsi de comprendre comment la GRH contribue à l'émergence de nouveaux modèles d'organisation et de nouvelles normes de gestion.

Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines dans un manuel accessible et ancré dans le réel. Chaque chapitre énonce les compétences à acquérir et propose la même structure : accroche simple pour faire émerger la problématique du chapitre de façon concrète, énoncé et analyse des notions, avec schémas, tableaux, exemples, encadrés, points méthodologiques, applications variées et progressives (quiz de vérification des connaissances, exercices, cas d'entreprise, activités pour aller plus loin) avec leurs corrigés.

L'évolution de la gestion du personnel vers le management et le développement des ressources humaines a renouvelé les politiques et les pratiques sociales des entreprises. Des approches et des concepts novateurs sont apparus au cours de ces dix dernières années. Envisagée désormais dans une perspective stratégique, la fonction ressources humaines est aujourd'hui une des fonctions essentielles des organisations. Elle exige de la part de celles et ceux qui y exercent des responsabilités un véritable professionnalisme. C'est pourquoi la formation des futurs cadres et techniciens comme celle des encadrants devient une nécessité et un enjeu incontournable.

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

Gestion des ressources humaines est un ouvrage d'initiation qui présente un éventail complet des domaines et champs d'action de la gestion des ressources humaines, en proposant une combinaison de développements théoriques et de cas pratiques.

L'ouvrage permet ainsi l'acquisition des fondamentaux de la gestion des ressources humaines et un entraînement à la résolution des problèmes de personnel les plus courants et les plus actuels. Il s'adresse aux étudiants, aux techniciens et cadres de la fonction RH, ainsi qu'à tous ceux qui sont susceptibles d'avoir à gérer et à animer une équipe de travail.

Une collection mise à jour et enrichie pour mieux se préparer aux épreuves du BTS. Des ressources complémentaires. Le livre du professeur comprend tous les corrigés, ainsi qu'un cd-rom avec : - la base de données «PGI Piscines du Morin» (sous OpenERP 7.0 et Cegid 8 et 9) ; - l'ensemble des fichiers informatiques pour réaliser les exercices et les applications. Cet ouvrage propose : - des mises en situation professionnelle réalistes et variées ; - une synthèse des connaissances à retenir ; - des exercices et des applications renouvelés permettant aux étudiants de travailler en autonomie. Une préparation aux différentes épreuves de l'examen. La base de données «PGI Piscines du Morin» qui comprend 220 clients, 60 fournisseurs et 150 produits et a été actualisée sous OpenERP (version 7.0) et Cegid (versions 8 et 9) pour mettre en oeuvre des applications sur PGI ; elle prend en compte les nouveaux taux de TVA.

Nouveau et accompli, cet ouvrage a été réalisé par 15

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

professionnels de la gestion des Ressources humaines travaillant en équipe et tirant parti de leur complémentarité. A la pointe de l'actualité, il intègre les évolutions récentes, y compris les interfaces entre la GRH et les domaines connexes de la gestion et des sciences humaines. Il est pratique, grâce notamment, à un index de plus de 1300 mots. L'enjeu de ce livre est de préciser le contenu et la position actuelle de la gestion des ressources humaines, les interfaces avec les autres domaines de la gestion et les changements qui conduisent son devenir. Cet ouvrage est destiné aux professionnels désirant actualiser et approfondir leurs connaissances en management des ressources humaines et les domaines connexes de la gestion ; aux étudiants et aux enseignants spécialisés en ressources humaines (gestion, sciences humaines), qui veulent disposer en un volume unique d'une vaste couverture du domaine.

Proposant une approche inédite des ressources humaines, ce livre présente les outils de management les plus pertinents qu'utilisent les grands groupes et montre comment les adapter et les mettre en oeuvre dans toutes les entreprises. Il part du constat que la gestion des ressources humaines est un processus autonome et transversal impliquant la seule ressource de l'entreprise qui l'est également intrinsèquement : le capital humain. De ce fait, la mise en oeuvre du processus des ressources humaines requiert la maîtrise de nombreux outils de management différenciés qui convergent et constituent un tout unifié au service de la performance économique et sociale. S'appuyant sur ce



# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

postulat, ce guide RH explique non seulement le processus lui-même, sa philosophie et son fonctionnement, mais détaille exhaustivement les méthodes et outils utilisés dans les organisations qui ont intégré cette dimension essentielle de la fonction ressources humaines. Très complet et précis, cet ouvrage est véritablement la nouvelle bible des ressources humaines !

Cet ouvrage a pour objectif de présenter, dans une perspective d'internationalisation, des pratiques et des concepts en gestion des ressources humaines (GRH). S'inspirant du contexte de mondialisation des marchés économiques, de l'emploi et des nouvelles technologies, cette perspective doit permettre aux acteurs de tous les pays d'utiliser les mêmes outils, techniques et méthodes ainsi que les mêmes principes de base en GRH pour asseoir une saine compétitivité. Ce volume vise également une meilleure efficacité des ressources humaines au travail, plus d'équité et de justice sociale pour les salariés et les employeurs à travers le monde. S'inspirant du vécu quotidien des salariés, de recherches et d'expériences menées dans des milieux culturels et géographiques très divers, le livre décrit chacune des activités de la GRH à l'intérieur d'une approche globale et structurée. Conçu par des auteurs originaires de trois continents (Amérique, Europe, Afrique), il souligne la richesse de la diversité des ressources humaines dans le monde. Outre les étudiants en gestion des ressources humaines, cet ouvrage sera d'usage quotidien pour les directeurs de GRH des entreprises et pour les consultants et conseillers en GRH. A l'heure de la mondialisation et des mutations du travail, la gestion des ressources humaines (ou GRH) vise à conjuguer les stratégies de compétitivité de l'entreprise et une gestion qualitative de l'emploi. La GRH est aussi une discipline

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

actuellement en plein renouveau qui relève des sciences de gestion. Comment rejaillit elle sur le management des entreprises et des organisations ? Cet ouvrage expose les fondements et les politiques de GRH. Il présente les nouveaux enjeux et outils, notamment le modèle de la compétence et le management des savoirs. Enfin, l'auteur réfléchit sur la nature même de cette activité : Que produit-elle puisqu'il s'agit d'une production immatérielle ? Pour quels acteurs ? Quelle est sa contribution à la création de valeur ? Cet ouvrage, concis et complet, décrit tous les aspects de la gestion des ressources humaines. De la gestion au management des hommes, du recrutement à la formation, en passant par les notions de temps de travail et de communication, il aborde les domaines clés de la fonction Ressources Humaines dans l'entreprise d'aujourd'hui, au cœur d'un environnement sans cesse en mouvement. Rédigé dans un langage clair et précis, il repose essentiellement sur l'observation des pratiques actuelles et sur les études, recherches, expériences et innovations menées en France et à l'étranger.

La 4e de couv. indique : "Le livre de référence, parfaitement à jour. Une vision concrète et prospective de la discipline RH, au plus près des besoins des entreprises et des étudiants. Toutes les dernières évolutions réglementaires : les rôles du comité social et économique et du délégué à la protection des données, France compétences, les comptes personnels d'activités et de formation, l'index de l'égalité, etc. Les nouvelles approches et tendances RH : l'apprenance et le serial learning (favoriser la formation tout au long de la vie professionnelle), l'expérience collaborateur (onboarding, etc.), le bien-être au travail, l'essor de l'IA dans les organisations, etc. Un chapitre inédit sur le pilotage de la transformation, qui souligne le rôle croissant de la fonction RH dans la conduite du changement. 150 exemples d'entreprises : LVMH,

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

Danone, L'Oréal, Engie, Nestlé... "

La gestion des ressources humaines est une donnée d'entrée capitale pour le fonctionnement d'une organisation, les femmes et les hommes qui y consacrent l'essentiel de leur temps et de leurs compétences. Dans le domaine de la santé elle est primordiale ! Cette fois-ci notre expert de renom, Alain Labruffe, s'associe à une spécialiste du domaine de la santé et nous propose une GIRH adaptée au monde de la santé. Ce livre, véritable boîte à outils de l'ingénierie des ressources humaines, rassemble tout le matériel nécessaire pour développer et évaluer l'efficacité personnelle, les compétences relationnelles ainsi que le management relationnel. La troisième partie propose un référentiel d'évaluation de l'ingénierie des ressources humaines, un référentiel des actions de la GPEC utilisable tout au long de la carrière d'un salarié, de son entrée à son départ, et enfin un exemple technique de référentiel des soins infirmiers présente une application concrète sur le terrain de la méthodologie de l'évaluation. Cet ouvrage sera un levier formidable pour toutes les organisations désireuses de favoriser l'amélioration continue de tous et consolider l'un des piliers fondamentaux de la performance sociale : l'épanouissement personnel dans le droit fil de la norme ISO 26000. [4e de couv.]

Les ressources humaines sont aujourd'hui au coeur du modèle économique des organisations. Elles représentent à la fois une ressource stratégique, un coût de production et un risque opérationnel. La gestion des ressources humaines s'inscrit dans un marché du travail dont les mécanismes influencent les choix de gestion de l'entreprise en matière de rémunération, de recrutement, de formation et de gestion des carrières. Elle est porteuse d'enjeux pour des acteurs aussi différents que les syndicats, les élus politiques, les médias et les clients. La prise en compte de cet environnement

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

concurrentiel et des différentes parties prenantes est déterminante dans la mise en oeuvre du management stratégique des ressources humaines. Ce livre illustré de nombreux exemples et cas d'entreprises permet d'appréhender le rôle du DRH dans sa globalité et les différentes pratiques de management des ressources humaines au regard des orientations stratégiques de l'organisation, des mécanismes concurrentiels du marché du travail et de l'influence des parties prenantes impliquées dans la gestion de l'entreprise.

L'ignorance réciproque du management et de la sociologie du travail n'engendre pas seulement une erreur de perspective fondamentale, elle consacre aussi, dans la réalité des organisations, l'échec trop fréquent des techniques de gestion plaquées sur des tissus sociaux dont on n'a retenu ni la diversité ni l'originalité. Le présent ouvrage a notamment pour objet d'éclairer la gestion des ressources humaines par la perspective sociologique du travail pour l'ancrer dans la réalité sociale des organisations. Ce faisant, on saisira mieux les implications majeures et les enjeux réels des techniques de gestion. L'ouvrage comporte deux parties. La première est consacrée aux éléments de sociologie du travail qui ancrent la gestion des ressources humaines dans son contexte social. Sont pris en compte le travail comme valeur, ses divisions sociales, l'évolution technologique et l'emploi, le pouvoir et la logique de l'action syndicale et professionnelle. La deuxième partie explique les principaux modèles en matière de politique des ressources humaines et leurs traductions dans la gestion proprement dite. Sont ainsi successivement envisagés les techniques de contrôle,

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

les formules et politiques de salaires, l'aménagement du temps de travail, la gestion de la qualité, et l'enrichissement des tâches dans le contexte d'une démocratie industrielle. Le livre offre, en définitive, au lecteur une synthèse faisant clairement le point de la recherche et des connaissances actuelles.

Quel est le rôle d'une fonction ressources humaines dans les entreprises internationales ? Comment s'organise la mobilité internationale (expatriation, détachement, VIE, impatriation, etc.) ? Pourquoi encourager les carrières internationales ? Les auteurs abordent les grandes questions de la gestion internationale des ressources humaines (GIRH) : - le contexte d'internationalisation des entreprises et ses conséquences sur les ressources humaines ; - les pratiques de GIRH à travers de nombreux cas et points de vue d'experts ; - les spécificités du système français, avec une analyse comparative des différents pays. Entièrement actualisée, cette troisième édition propose plusieurs cas d'entreprises et des fiches-outils inédites permettant de mettre en pratique les processus étudiés. . Comment identifier et mesurer les risques RH ? Le pilotage des risques est-il possible ? Quelles spécificités prendre en compte pour les anticiper et les prévenir ? Dans une vision des Ressources Humaines comme moteur de création de valeur pour l'entreprise, cet ouvrage affirme que la gestion des risques RH s'envisage comme un véritable enjeu dont chaque acteur peut tirer parti. A l'appui de retours d'expériences des auteurs et de nombreux professionnels de la gestion des risques, cet ouvrage fournit les éléments clés de

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

compréhension pour mieux percevoir ce sujet récurrent, que tous les dirigeants, responsables RH et managers appréhendent, mais qui reste pourtant encore mal compris voire méconnu. Les auteurs apportent une triple vision des risques liés aux RH, descriptive, analytique et prospective, dans l'objectif d'améliorer la qualité de vie au travail des collaborateurs.

L'essentiel de la gestion des ressources humaines  
Gestion des ressources humaines Bruxelles :  
De Boeck Université

Maintenant de plain-pied avec le nouveau millénaire, la gestion des ressources humaines fait face à de nouveaux enjeux et s'apprête à renouveler ses pratiques. Synthèse des connaissances et des études de la discipline, cet ouvrage est destiné aux étudiants et aux gestionnaires. Il les initie aux rudiments de la dimension opérationnelle de la gestion des ressources humaines et constitue un livre de référence et un manuel de formation donnant l'accès aux connaissances générales et spécialisées de la discipline. Cette troisième édition marque une refonte de l'ouvrage visant principalement à en actualiser le contenu, à en restructurer les chapitres et à offrir un texte riche en information, utile et agréable à lire. Déjà, la deuxième édition avait été guidée par la volonté de simplifier la langue, d'enrichir le contenu et de rendre l'étude et la consultation plus stimulantes ; dans la présente édition, nous poursuivons cet effort et le consolidons. Ce livre est l'un des ouvrages les plus complets en la matière et les plus aptes à former la prochaine génération des gestionnaires des ressources humaines. Que vous soyez étudiant, gestionnaire ou

# File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

professionnel de la gestion des ressources humaines, nous croyons que vous apprécierez cette édition entièrement revue et corrigée. Nous l'avons voulue stimulante et enrichissante, aussi bien propre à susciter la réflexion qu'à nourrir la pratique.

L'ouvrage est structuré autour de quelques questions fondamentales d'orientation de politique de GRH et apporte des cadres théoriques pour penser la GRH. Les questions sont libellées en termes d'alternative ou de dilemme pour poser les débats, puis sont nuancées dans le texte. Dans cette nouvelle édition, entièrement mise à jour, les auteurs mettent l'accent sur des thématiques désormais incontournables : la gestion de la diversité, la Responsabilité sociale des entreprises, la dimension internationale des ressources humaines.

Après un premier ouvrage " La gestion des ressources humaines dans le secteur public : l'analyse des métiers et des compétences " ce deuxième livre organisé en quatre parties est centré sur les grandes démarches de gestion des ressources humaines : la première partie présente les démarches d'inventaire des ressources humaines, et notamment l'analyse des pyramides des âges ; la deuxième partie, consacrée à l'évaluation, décrit les principes, les pièges, les méthodes et les outils d'évaluation des performances, des compétences, du potentiel et des motivations, ainsi que les modalités de conduite des entretiens annuels ; la troisième partie présente le sens et les principes de la gestion prévisionnelle des

emplois, des compétences et des ressources humaines, ainsi que les méthodes et les outils utiles pour sa réalisation ; la quatrième partie est dédiée aux politiques de gestion des ressources humaines et décrit le processus d'élaboration d'un schéma directeur.

Sous forme de fiches claires et synthétiques, cet ouvrage présente les 39 concepts essentiels de la gestion des ressources humaines, articulés autour de sept grands axes : L'introduction à la GRH ; L'acquisition des RH ; Le développement des RH ; Les conditions de travail ; L'information et les relations sociales ; Les aspects psychologiques de la RH ; La gestion des situations particulières. Cette 3<sup>e</sup> édition a été profondément mise à jour pour intégrer les ordonnances Macron, la mise en place du CSE et du prélèvement à la source. L'équipe d'auteurs s'est enrichie d'un juriste pour vous permettre de faire face aux tous nouveaux enjeux de la GRH.

Les pratiques de gestion des ressources humaines  
Ce livre ne constitue pas un nouveau manuel de GRH, qui proposerait un inventaire de "bonnes pratiques" destinées à optimiser la performance de l'entreprise. En se référant à de nombreuses recherches francophones et anglo-saxonnes et en s'appuyant sur des études de cas originales, issues d'un travail d'intervention de plus de vingt-cinq ans, l'ouvrage cherche à mettre de l'ordre dans les pratiques de GRH souvent multiformes que l'on



rencontre dans les organisations contemporaines. Il tente ensuite de les expliquer en les situant dans leur contexte spécifique et en prenant en compte les jeux de pouvoir qui se tissent entre les acteurs en présence. Cet ouvrage s'adresse aux chercheurs, praticiens et consultants, ainsi qu'aux étudiants de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles en gestion, en économie, en sociologie et en sciences de la communication. Cette nouvelle édition a été significativement actualisée.

Ce recueil rassemble les 3 textes primés ainsi que deux textes choisis par les membres du collectif ScènOblique. Nous connaissons peu de choses sur la dynamique et la spécificité de la gestion des ressources humaines dans les organisations latino-américaines. En réalité, nous éprouvons encore beaucoup de difficulté à la décrire, à la comprendre ainsi qu'à la comparer avec les courants nord-américains, car il existe une diversité de façons de faire et de les interpréter. De plus, étudier la nature et la façon dont les processus et les pratiques de gestion des ressources humaines se déroulent dans les sociétés émergentes exige rigueur et discernement, surtout dans le contexte actuel où les valeurs de la mondialisation combinées avec celles d'une région éprouvée par des changements économiques et socio-politiques rendent la tâche beaucoup plus complexe. Existe-t-il un modèle de GRH spécifique à l'Amérique latine ? Ce livre, grâce

à la contribution de plusieurs professeurs/chercheurs latino-américains, essaie d'y répondre en précisant les éléments empiriques, théoriques et méthodologiques qui caractérisent la gestion des ressources humaines dans quelques pays de cette région. En plus d'apporter un éclairage descriptif et comparatif, nous croyons que ce livre contribuera également à préciser quelles sont les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises qui cherchent à s'établir dans un contexte sociopolitique turbulent, changeant et plein de contrastes. Par ailleurs, ce livre permet aussi de donner une meilleure compréhension de la nature et du rôle de la gestion des ressources humaines dans des organisations latino-américaines.

Depuis une vingtaine d'années, la gestion des ressources humaines (GRH) a considérablement évolué et s'est professionnalisée. Elle fait ressortir en pleine lumière le rôle central du personnel dans l'efficacité et la qualité tant des entreprises privées que des services publics, et donc l'importance de mettre en oeuvre une gestion des ressources humaines cohérente, résolument moderne et rigoureuse. La vision globale adoptée par les auteurs permet de traduire la GRH en un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité actuelles et mis en oeuvre dans de nombreuses organisations. Cet ouvrage expose les éléments essentiels, partant des concepts pour

aboutir à des outils directement opérationnels, téléchargeables sur le site Internet de l'éditeur: c'est donc un manuel polyvalent, à la fois approfondi au niveau théorique, et très pratique. La présentation des processus de GRH est structurée pour chacun d'eux de la même façon: problématiques et enjeux du processus, vue d'ensemble, étapes-clés, gestion du processus (avec des fligrammes), ainsi que les éléments importants à retenir par la hiérarchie et une sélection de références bibliographiques les plus actuelles. Ce livre s'adresse à un large public de spécialistes en GRH, ainsi qu'aux cadres chargé-e-s de diriger des équipes. Il s'adresse aux étudiant-e-s et enseignant-e-s en GRH, en gestion d'entreprise et en management public, souhaitant découvrir une approche originale et opérationnelle de la gestion du personnel.

Les politiques et les pratiques de gestion des ressources humaines ont fortement évolué au cours des dernières années, renouvelant le langage et les expressions. Profondément remaniée, cette nouvelle édition inclut de nouveaux concepts et présente les termes les plus fréquemment utilisés dans le champ des ressources humaines, notamment en matière de droit social, de politique de l'emploi et de management. Résolument ouvert sur le monde, ce dictionnaire intègre également les termes issus du management international. De l'activité partielle au temps de présence responsable, en passant par le

## File Type PDF Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

CICE, l'engagement sociétal, la génération Z, la prise d'acte (autolicencement) ou encore la résistance au changement, les entrées proposées permettent d'appréhender les ressources humaines dans toute leur richesse et leur complexité. Ce dictionnaire s'adresse aux dirigeants et aux professionnels de la fonction RH, aux cadres opérationnels, aux étudiants, aux représentants du personnel ainsi qu'à l'ensemble des salariés.

[Copyright: 5770cdf531ba51e4c77cccb441f6e581](https://www.pdfdrive.com/5770cdf531ba51e4c77cccb441f6e581)