

El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

La pasión es un término que por lo general se relaciona con las parejas... con el amor hacia alguien, y aunque en esta área juega un papel muy importante para que las relaciones se aviven, es un término que tiene un gran impacto en otras áreas de la vida. En el cristianismo sucede lo mismo, puedes notar fácilmente cuando algún líder está haciendo su trabajo con pasión, en comparación con otro que lo hace por el aplauso o la fama que recibirá. La pasión determina la intensidad del compromiso. Una débil pasión despliega acciones débiles, mientras que una fuerte pasión lleva a hacer cosas que al principio parecen imposibles.

Los autores analizan en este libro sus ricas experiencias con líderes de organizaciones públicas y privadas de todo el mundo. En su estudio demuestran que hoy más que nunca el liderazgo concierne a todos. El desafío del liderazgo ofrece una perspectiva amplia para estudiar a los líderes de todas las facetas de la vida, desde la industria hasta la educación y las actividades sin fines de lucro. Este trabajo" que ha obtenido numerosos premios" refleja los desafíos actuales

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

que representan, entre otros elementos, la aldea global electronica y las cambiantes relaciones entre empleadores y empleados.

En este nuevo libro Goleman nos explica cómo afecta la IE nuestra noción de liderazgo. El autor centra la idea de liderazgo "en la conducta, en el rendimiento laboral y en el liderazgo de empresa, fusionando la teoría de la IE con años de investigaciones sobre las competencias que hacen que los trabajadores estrella destaquen por encima de la media". Por último, también abre una nueva vía que redefine la labor del líder así como el modo en que éste puede desarrollar una mayor IE gracias a los últimos descubrimientos acerca de la neuroplasticidad del cerebro.

¿Para qué el liderazgo en la era tecnológica? En mi primer libro, «Inteligencia» humana: Construye tu versión personal y profesional más exitosa, abordábamos el concepto de nuestra riqueza interior compuesta de nuestros principios, valores y creencias, que constituyen nuestros recursos más valiosos y permanentes y que nos facilitan: I. La responsabilidad personal. II. La libertad de elección. III. La toma de decisiones conscientes. Hacia la construcción de una vida de significado, de valor, de alegría y de pasión por vivir. Deseábamos facilitar la posibilidad de avanzar un paso más allá de la máxima clásica de «conócete a ti mismo», hacia «gestiónate a ti mismo»/«líderate a ti mismo» que implica un

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

desafío, un reto mayor para todos nosotros, al tener que «atrevernos» a actuar, es decir, a trasladar nuestros progresos en nuestro autoconocimiento, nuestro crecimiento en nuestra conciencia de quiénes somos, a comportamientos concretos en nuestro día a día que «avalen» en la realidad esos avances «mentales», abstractos. En este segundo libro, y con numerosos apartados del libro comunes en definición, algo con natural al estar trabajando en esencia con las dimensiones fundamentales de la persona, constituyendo estas el pivote troncal sobre el que todo se apoya y gira en mis publicaciones, abordamos ahora el «liderazgo de los demás». El propósito de este libro consiste en: I. Contribuir al desarrollo de personas que ocupan u ocuparán puestos de responsabilidad y gestión de equipos en diferentes tipos de organizaciones. II. Facilitando y apoyando el progreso de un líder humilde, humanista, inspirador, transformador. III. Que construya una cultura organizacional y un estilo de liderazgo fuertemente comprometido con el desarrollo y la liberalización del talento de sí mismo y de las personas de su equipo. IV. Lo cual generará un mayor valor añadido, una mayor competitividad a sí mismo, a su equipo y a la organización. V. Guiando el anhelo de reconciliación de las personas con su presente y con sus perspectivas y esperanzas de futuro.

Guiado por el experto en liderazgo, John Maxwell, y ahora él mismo es un

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

mentor de liderazgo de muchos líderes hispanos en todo el mundo, Abel Ledezma enfatiza que el liderazgo auténtico se define por cualidades y valor, no por posición, título o rango. En los últimos años nos hemos enfrentado a la nueva ola llamada "Liderazgo." Ha habido un despertar por la necesidad de comprender, preparar y levantar líderes. El liderazgo auténtico no se define por los cargos ocupados, los títulos otorgados o el rango proyectado participantes dentro de sus áreas de responsabilidad. A través de este libro, el lector descubrirá que el verdadero liderazgo se define por las cualidades y valores que se esperan de las personas involucradas. Mentored by the preeminent leadership expert, John Maxwell-and now himself a longtime leadership mentor to a multitude of Hispanic leaders across the globe-Abel Ledezma stresses that authentic leadership is defined by qualities and value, not by position, title, or rank.

Inspirados en el trabajo de escritores tan visionarios como M.Scott Peck y Max De Pree, los autores Lee Bohman y Terry Deal han confeccionado una poderosa historia acerca de la búsqueda de pasión y sentido, tanto en su trabajo como en su vida que realiza un ejecutivo abrumado. Liderazgo con alma nos enseña que el corazón del verdadero líder solo puede ser encontrado en el corazón de un líder.

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

En esta parábola contemporánea se presenta una crónica del viaje de Steve, un líder falto de espíritu que busca algo más profundo y satisfactorio que la mera preocupación de las actividades cotidianas. Trata de encontrar respuestas en María, una persona sabia, quien forjó su sabiduría en su propia carrera para ganar dentro del mundo de los negocios. Aunque la primera pregunta que le plantea María parece totalmente alejada del mundo de los negocios, Steve logra de una manera inesperada, descubrir el verdadero significado del liderazgo. Al redescubrir su propia alma, aprende como encender de espíritu a su organización.

Los autores recurren a una mezcla de muchas de las tradiciones espirituales del mundo, poesía, filosofía, las enseñanzas de las ciencias sociales dentro del liderazgo y las organizaciones, así como su propia y vasta experiencia como consultores, para ofrecer una fuente de inspiración o guía a los líderes actuales. Acorde a la esencia del liderazgo, Bolman y Deal hacen una invitación a participar con ellos en la comprensión de los lazos que unen a la espiritualidad y el liderazgo. A través de interludios entre capítulos, exploran la aplicación en el trabajo diario de las lecciones que Steve aprende y ofrecen una aplicación práctica para obtener lo mejor de la vida y el trabajo.

El modelo de liderazgo clásico y tradicional ya caduco por no decir que está

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

muerto, hoy surge una nueva generación de líderes que están rompiendo los paradigmas y leyes establecidas en tiempos pasados para clasificar y caracterizar los liderazgos a nivel mundial. Ya son casi 2 décadas de formar y desarrollar Líderes Totales de Orden Superior, tratando de llevarlos al máximo nivel de excelencia, pero a lo largo de los años son muchos los mitos e interrogantes en torno al liderazgo, llegando a una conclusión superficial pero verdadera, todo esfuerzo, sacrificio y formación dentro del liderazgo se hace con el objeto de obtener un resultado real, tangible y cuantitativo, de lo contrario solo se crea un espectro de frustración alrededor del líder que no espera un resultado distinto a la Victoria. Siendo francos todo emprendimiento amerita ejercer liderazgo directa o indirectamente y a su vez hay un objetivo que alcanzar, cuando al fin lo alcanzamos es lo que se denomina "Éxito". Ahora esa brecha o espacio de tiempo entre el plan de emprendimiento y el éxito del mismo, está lleno de una serie de acontecimientos, aciertos, desaciertos, ensayo y error. Pero son las victorias las que alimentan e impulsan al líder a seguir luchando, saborear de vez en cuando la victoria permitirá que se vuelva parte del ADN del líder. Pero la victoria se compone de diversos factores, este libro denominado Victorias el ADN de un Líder Total, busca básicamente condensar los elementos fundamentales que llevan a los líderes hacia la victoria y es por ello que

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

hablamos de unos elementos si se quiere irremplazables y fundamentales dentro de ese camino a transitar para lograr la ya mencionada victoria que tanto anhelamos y que tanto deseamos, el primer elemento es la "V" de visión todo parte con una visión, con una idea, con un sueño por ende la visión de un líder puede determinar el fracaso o el éxito de una organización Luego desarrollamos la "I" de Inspiración necesariamente Debes tener algo que te inspire algo que te impulse, algo que te lleve a luchar y trabajar arduamente para obtener la victoria. Seguimos con el elemento "C" de Constancia pero también de Crisis, así es porque es en las Crisis, donde se conoce de que están hechos los líderes. La "T" de trascendencia y de totalidad, allí desgloso un poco de Liderazgo total el cual se necesita para un nuevo modelo de dirección, yo lo llamo "Liderazgo Total" El Ultimo Liderazgo. Seguimos para llegar a la "O" de Organización de oportunidad y de obediencia el futuro Plan de contingencia y emergencia post-crisis. La "R" de relaciones y conexiones esto tiene que ver con las relaciones interpersonales tanto de índole nacional como de índole internacional las relaciones con las personas correctas te van a llevar a crear un entorno perfecto y adecuado para que la victoria sea alcanzada. La "I" de Inversión, no podemos ejercer el liderazgo total o un liderazgo de excelencia sin invertir en nosotros mismos y en nuestro equipo de trabajo. La "A" de ADN, sin duda todo Líder Total tiene algo

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

diferente en su ADN, lo he dicho en mis conferencias y lo mantengo, ser un líder ya no es suficiente, por eso emerge el liderazgo total, porque el liderazgo clásico está muerto, falleció, da vueltas en círculos, no resulta no es factible ni a corto ni a mediano plazo y en este libro explico por qué. La "S" de sistema, le dedicamos todo un capítulo a este tema en este libro. Ese tema tan delicado que muchos prefieren ignorar pero que en este libro se pondrá al descubierto, porque todo líder, emprendedor, luchador social etc., inevitablemente se encontrara con ese gran muro y si no vas preparado, la triste realidad es que hasta ese momento llego tu liderazgo, tu emprendimiento etc. De esta manera solo queda la mesa servida para degustar uno de los más exquisitos manjares del nuevo liderazgo, disfrutemos de Las Victorias, el ADN de un Líder.

Nadie llega al mundo como un líder natural; pero ¿qué es lo que transforma a algunas personas en el tipo de individuos magnéticos que inspiran a otros a seguir? El experto en éxito Brian Tracy ha ayudado a miles de personas a llegar a ser líderes excepcionales y ahora, en este conciso y potente libro, revela cómo usted puede:

- Inspirar confianza, seguridad en sí mismo y lealtad
- Infundir un sentimiento de significado y propósito en su organización
- Conectar con la motivación y el entusiasmo que impulsa a otros a comprometerse con la visión que usted tiene
- Pensar estratégicamente: tener en mente el cuadro general

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

Enfocarse continuamente en el futuro • Convertir la adversidad en oportunidad • Correr el tipo correcto de riesgos • Comunicar claramente metas y estrategias y obtener apoyo • Formar equipos ganadores • Obtener desempeño extraordinario de personas ordinarias • Cultivar relaciones que valen la pena y hacer uso de la Ley de la Reciprocidad • Llegar a ser la persona considerada como la más probable para liderar a la organización hacia la victoria • Y más El liderazgo estupendo no es un misterio. Es una habilidad que se puede aprender. Lleno de métodos prácticos y demostrados, este pequeño manual indispensable le ayudará a destapar su potencial de liderazgo.

El Liderazgo al estilo de los jesuitas, marcó un hito y fue un éxito de ventas número 1 en el ranking de la CBPA. Fue nombrado finalista como libro del año de la Revista Prólogo y ha sido traducido a once idiomas. Se utiliza ampliamente en las empresas y organizaciones de caridad, y se ha convertido en un elemento básico de los planes de estudio de escuelas de negocios y universidades. Este libro desafía nuestras suposiciones y estereotipos sobre el liderazgo, y nos invita a abrazar nuestra propia oportunidad de liderazgo y responsabilidad. Los antecedentes Chris Lowney como seminarista jesuita, el cual más tarde se desempeñó como director general de JP Morgan & Co, dejan huellas en el libro una nueva visión refrescante sobre cómo los líderes se forman y cómo viven.

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

Específicamente se articulan cuatro pilares para lograr un gran liderazgo: los líderes son la auto-conciencia, son heroicos, son ingenioso, y también amorosos. Se conocen a sí mismos profundamente, viven para adaptarse con seguridad a un mundo que cambia rápidamente, y respetar la dignidad y el potencial de los que les rodean. Chris ilustra estos cuatro pilares a través de fascinantes viñetas de la historia de una compañía de 450 años que cambió el mundo: los jesuitas. «Es tiempo de decidir en qué grupo quieres estar: en el de las multitudes enfadadas, las multitudes atemorizadas, las que hacen y hacen sin parar de forma enajenada o entre los líderes conscientes, auténticos, valientes, creativos y solidarios que trabajan cada día para mantener su estado de calma y se enfocan cada segundo en entregar conciencia, amor y libertad. Gracias Xoan, por animarnos a despertar».

Sobre la base de una investigación inédita a nivel mundial, este libro es una invitación a promover en las organizaciones un estilo de conducción más empático, contenedor, inclusivo, comunicador y humano, relacionado con aspectos femeninos de la mentalidad de los líderes, sean hombres o mujeres. A lo largo de sus páginas, el libro analiza y describe, de manera profunda y práctica, este estilo de liderazgo, el cual está empezando a evidenciar su éxito en empresas de primera línea, al alinearse con las necesidades de los

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

empleados y de un mundo en constante cambio. El renombrado entrenador de líderes Martín Cañequé y su equipo entrevistan personalmente a innumerable cantidad de líderes exitosos del mundo empresarial, de organizaciones sin fines de lucro y otras muchas instituciones reconocidas de Latinoamérica y Estados Unidos. Son testimonios que nos permiten conocer, de forma concreta, cómo está impactando en las empresas este nuevo estilo de liderazgo, e identificar rápidamente sus beneficios en las organizaciones y sus equipos. En esta primera edición encontrará entrevistas hechas a: Ángeles Arrien, Mercedes Rigou, Ignacio Stegmann, Cristina Mejías, Marta Harff, Fernando Mas, Jorgelina Roset, Sabrina Roblin, Ana María Salazar, Nicolás Bruno, Luciana Barrichelo, Iván Schusterhoff, María Alejandra Osti, Fernando Marín, Clara Antola, Silvia Barreira, Christian Bernal, Laura González Beramendi, Sophie Vurpillot, Lucila Dietrich, Mariana Ibero, Milagros Brito, Juan Pablo López, Patricia Aufranc, Carmen Gutiérrez y más de 50 líderes entrevistados en forma grupal.

John Maxwell es un experto en el tema de liderazgo que goza de respeto a nivel nacional. Esta Biblia proporciona un vistazo profundo a las leyes de Dios para los líderes y el liderazgo. Ahora, puedes disfrutar de La Biblia del liderazgo de Maxwell en la Nueva Versión Internacional. En esta Biblia, doctor Maxwell explica lo que conlleva ser un líder piadoso, y cómo Dios es glorificado cuando tú

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

aceptas el papel al cual has sido llamado. Incluye excelentes artículos y conceptos que la harán un recurso invaluable en tu biblioteca sobre el tema del liderazgo. Encontrarás las 21 leyes irrefutables del liderazgo, y las 21 cualidades indispensables de un líder, con lecciones sobre personajes bíblicos. Más de cien perfiles biográficos presentan historias en las cuales se nos muestra la verdad de Dios acerca del liderazgo. John C. Maxwell, autor best seller del New York Times y conferencista, es considerado «La autoridad #1 de Estados Unidos en el tema del liderazgo». Hasta la fecha, se han vendido veinticinco millones de sus libros. En el año 2014, recibió el Premio Madre Teresa para la Paz Mundial y el Liderazgo, otorgado por la Red de Liderazgo Luminary, y fue nombrado como el experto en liderazgo más influyente del mundo por Inc. y Business Insider. Sus organizaciones, The John Maxwell Company, The John Maxwell Team y EQUIP, han entrenado a más de cinco millones de líderes en ciento ochenta y ocho países. Esta edición contiene nuevas herramientas inspiradoras y fortalecedoras que te prepararán para que seas un líder mejor aún: El texto completo de la Biblia NVI, con las notas de los traductores • Introducciones a los libros • Artículos en los cuales se describen las 21 leyes irrefutables de liderazgo y las 21 cualidades indispensables de un líder • Notas a lo largo de toda la Biblia, que están conectadas con las leyes y las cualidades • Índices de las 21 leyes

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

irrefutables de liderazgo y las 21 cualidades indispensables de un líder La Biblia del liderazgo de Maxwell NVI te ofrece unos principios del liderazgo que causarán un gran impacto en la forma en que vas a guiar a los demás. Solicita hoy mismo tu ejemplar. Esta Biblia ofrece información suplementaria sobre los siguientes temas: leyes de liderazgo, servicio, habilidad de enseñar, visión, control, convicciones, corrección, credibilidad, crítica, toma de decisiones, delegación, disciplina, ánimo, capacitación, ética, planificación, poder, practicidad, orgullo, prioridades, propósito, responsabilidad, restauración, espiritualidad, normas, mayordomía, obediencia, trabajo en equipo, tolerancia, confianza, valores, sabiduría.

Nadie pone en duda que el liderazgo es una cuestión importante. Reconocemos el buen liderazgo de inmediato cuando un líder al que admiramos nos inspira, nos provoca entusiasmo, logra que nos comprometamos o, incluso, cuando nos abandona. Las cinco reglas que propone este libro constituyen una herramienta unificada para aumentar las capacidades individuales y generar una cultura de liderazgo en la organización. Descubre el código del liderazgo desde la visión, el talento, la eficacia, el desarrollo y la excelencia.

L'escassa presència de dones en els llocs de direcció i presa de decisions evidencia que la discriminació laboral de gènere és encara un problema sense

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

resoldre. La societat actual, en favor dels valors democràtics, no ha de permetre aquesta injusta desigualtat, però tampoc no pot desapropiar les aportacions que les dones altament qualificades i motivades per a promocionar poden fer a l'àmbit directiu. L'anàlisi dels estils de direcció des de la perspectiva de gènere reflecteix que el lideratge femení s'adequa a les demandes organitzacionals actuals i, per tant, la incorporació de les dones als llocs directius és un valor afegit per a les empreses. Aquest treball pretén contribuir a l'eliminació de la segregació vertical de gènere a partir de l'estratègia positiva que vincula el lideratge transformacional amb l'estil directiu més propi de la dones.

La necesidad y las exigencias del liderazgo han cambiado drásticamente en los últimos años. Para ser un líder dinámico y efectivo de una organización o corporación del siglo 21, se requiere de una estrategia totalmente diferente y una serie de habilidades distintas a aquellas que se utilizaban hace solo cinco o diez años. De hecho, gran parte de los mejores consejos y ejemplos de incluso la década pasada ya no pueden aplicarse. Este libro analiza las maneras fundamentales de convertirse y permanecer como el líder más efectivo posible, dentro del panorama actual institucional y corporativo. Su esperanza es que garantice que tengamos líderes inspiradores y visionarios a la cabeza de nuestras organizaciones, divisiones e instituciones. Creo que, a través de una exploración y, posteriormente, mejorando las cualidades que se encuentran en el modelo de liderazgo de la nueva escuela que desarrollo en estas páginas, mis lectores se sentirán fortalecidos para hacer lo que sea necesario para

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

liderar hacia el camino del éxito en su emprendimiento, con pasión, un propósito y en la más alta productividad.

En este libro Pedro nos lleva en un viaje por 12 ciudades del mundo, donde 12 historias nos harán conectar con diferentes realidades que pueden ser la nuestra y nos llevan a tomar verdadera consciencia de la realidad, de nuestros proyectos de vida y profesionales. Estos 12 pasos son una guía para nuestra transformación y en especial para nuestra toma de consciencia en un planeta en modo supervivencia, con seres humanos luchando por ser mejores, compitiendo para ganar y perdiendo la conexión consigo mismos y con la naturaleza de su misma verdad. En la quiebra de todos los sistemas, somos invitados a una profunda toma de conciencia y a un verdadero cambio de actitud. Pedro nos lleva por un sendero que podemos encontrar a través de las historias, en las muchas preguntas, respuestas y las herramientas para nuestro día a día, una nueva forma de ver el liderazgo y una propuesta para el nuevo líder de las organizaciones en este siglo. Un líder más consciente, un líder capaz de ser totalmente abierto, creativo, cercano, compasivo e inspirador. El despertar a una nueva revolución consciente en el liderazgo ya no es una opción, es una necesidad en este total cambio de paradigma. ¿Qué vas a llevar con este libro? Una guía que te va hacer tomar consciencia de los cambios de paradigma que están ahora presentes en nuestra sociedad, con la quiebra de los diferentes sistemas sociales, políticos, económicos y educativos. ¿Darte cuenta de como el piloto automático en que vivimos nos limita en la forma como lideramos como sufrimos con el estrés y la toma de decisiones? ¿Cuál es la diferencia entre el jefe autoritario y el líder consciente? ¿Como influencia a los resultados de las organizaciones el ego y sus efectos secundarios? El papel de las emociones y su regulación en las organizaciones y

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

líderes La comunicación y la integridad en las relaciones en las organizaciones y personales
Cuales son los secretos de un líder consciente? Como puedes implementar un modelo de Liderazgo Consciente en tu organización?

¿Qué sucedería si un gran experto con más de cuarenta años de experiencia en liderazgo estuviera dispuesto a compilar todo lo que ha aprendido acerca del tema en unos cuantos principios innovadores y todo por usted? Su vida cambiaría. John C. Maxwell ha hecho eso exactamente en Las 21 leyes irrefutables del liderazgo. Ha combinado varias observaciones de más de cuarenta años de éxitos y fracasos personales en el liderazgo con historias del mundo de los negocios, la política, los deportes, la religión y los conflictos militares. El resultado es un estudio revelador acerca del liderazgo como solo un comunicador de la talla de Maxwell lo puede hacer.

EL LIDERAZGO ES UN ASUNTO DE TODOS ¿Esta listo para aprovechar las oportunidades que llevan a obtener resultados extraordinarios? ¿Esta listo para inspirar a los demas a so?ar, alentar su participacion activa y estar a su lado cuando las cosas se tornen dificiles? ¿Esta listo para liderar? Mas que nunca, nuestras familias, nuestras organizaciones, nuestras naciones y nuestro mundo necesitan personas que esten dispuestas a aceptar este duro desafio. El Taller The Leadership Challenge? (El desafio del liderazgo) le brinda la posibilidad de hacerlo--de tomar la iniciativa, aprovechar las oportunidades y marcar la diferencia. Respaldado por mas de 20 a?os de investigacion original, el Taller The Leadership Challenge? es un proceso de descubrimiento unico e intenso creado por los autores de exitos de ventas, Jim Kouzes y Barry Posner. El Taller desmitifica el concepto de liderazgo y lo aborda como un conjunto de comportamientos que pueden aprenderse. En otras palabras,

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

olvidese de los cargos, los puestos, la jerarquia o la experiencia laboral. El liderazgo esta relacionado con lo que usted hace. Este Libro de tareas del participante esta dise?ado para acompa?arlo en un viaje apasionante para el descubrimiento de uno mismo. Basadas en el celebre modelo Five Practices of Exemplary Leadership? (Las cinco practicas de liderazgo ejemplar) de Kouzes y Posner, las paginas interactivas lo ayudan a descubrir el significado mas profundo de: A medida que avance en este Libro de tareas, pronto descubriria que la experiencia del Taller The Leadership Challenge? es mas que una tipica sesion de capacitacion. Incluso, podria cambiar su vida. LOS AUTORES James M. Kouzes y Barry Z. Posner se encuentran entre los especialistas y educadores mas buscados en la materia del liderazgo y el desarrollo del liderazgo. Han estado trabajando, escribiendo y ense?ando en esta area valiosa por mas de treinta a?os.

La escasa presencia de mujeres en los puestos de direcci3n y toma de decisiones evidencia que la discriminaci3n laboral de g3nero es todav3a un problema sin resolver. La sociedad actual, en favor de los valores democr3ticos, no debe permitir esta injusta desigualdad, pero tampoco puede desaprovechar las aportaciones que las mujeres altamente cualificadas y motivadas para promocionar pueden hacer al 3mbito directivo. El an3lisis de los estilos de direcci3n desde la perspectiva de g3nero refleja que el liderazgo femenino se adecua a las demandas organizacionales actuales y, por tanto, la incorporaci3n de las mujeres a los puestos directivos es un valor a?adido para las empresas. Este trabajo pretende contribuir a la eliminaci3n de la segregaci3n vertical de g3nero a partir de la estrategia positiva que vincula el liderazgo transformacional con el estilo directivo m3s propio de las mujeres.

En nuestra 3poca, la econom3a est3 en decadencia, el fracaso de la educaci3n parece

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

evidente, la delincuencia y la pobreza se extienden por todas partes, las relaciones internacionales son cada vez más frágiles... Necesitamos líderes que nos aporten soluciones radicales, pero a la vez debemos confiar en ellos. En otras palabras, no podemos abandonarlos cuando las cosas se ponen difíciles y los métodos empleados se revelan más complejos y más lentos de lo previsto. La crisis de liderazgo que estamos atravesando no tiene precedentes, es cierto, pero la culpa no pertenece únicamente a los líderes, pues nuestras demandas y expectativas son a veces demasiado rígidas como para que puedan trabajar cómodamente con ellas. Este libro se centra en ambos problemas y se acerca al tema del liderazgo a partir de la proposición de un nuevo contrato social: la revitalización ética y moral que tan desesperadamente necesitamos. Basándose en doce años de intensa investigación, tanto en el sector privado como en el público, Ronald A. Heifetz presenta aquí normas claras y concretas para todos aquellos que se vean en la obligación de asumir el liderazgo en una situación determinada.

Mentored by the preeminent leadership expert, John Maxwell—and now himself a longtime leadership mentor to a multitude of Hispanic leaders across the globe—Abel Ledezma stresses that authentic leadership is defined by qualities and value, not by position, title, or rank.

El liderazgo y la nueva cienciaLa organizacion vista desde las fronteras del siglo XXIEdiciones Granica S.A.

Using an easy-to-understand style and examples taken from the Scriptures as well as anecdotes from the sports world, Pat focuses our hearts and minds on the paradoxes that are the essence of leadership, which include: The visionary sees what isn't there, the powerful leader dares to be weak, the successful leader values failure. A rich and rewarding journey that

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

will change your life forever!

La “Nueva Normalidad” es una realidad social nueva que será “Normal” en tanto en cuanto reconozcamos esa realidad como nuevo sistema social. Cuando aceptemos y asumamos del todo las nuevas normas de convivencia. Todo dependerá de la mayor aceleración en el proceso de normalización colectivo e individual de esta realidad social. No hay vuelta atrás y no vamos a volver a una realidad igual a la anterior. La “Nueva Normalidad” es tan distinta que no se trata de “volver”, sino de “ir”, y desde un estado personal positivo. Debemos sentir qué es “avanzar”, que estamos progresando a una situación agradable. La nueva realidad sólo será normal cuando la normalicemos, que significa maduración colectiva e individual por asimilación y adaptación a la nueva forma de convivencia en el espacio y en el tiempo con Autodisciplina y Liderazgo.

Esta obra es el camino perfecto para ponerse al corriente de las tendencias empresariales actuales más importantes. Es un libro destinado a aquellos directivos que necesitan conocer las últimas tendencias en dirección empresarial, pero no tienen tiempo para leer todos los mejores libros de management. Escrito por autores y consultores empresariales internacionalmente reconocidos, esta guía facilita de forma precisa y profunda lo mejor del pensamiento actual sobre dirección empresarial.

Vivimos en organizaciones diseñadas desde una concepción newtoniana del universo. Conducimos empresas que deben sobrevivir en el siglo XXI con paradigmas y supuestos que provienen de la física del siglo XVII, pero la ciencia ha cambiado y si queremos seguir nutriendonos de los aportes del conocimiento, debemos al menos afirmar nuestro trabajo en la ciencia de nuestra época. El Liderazgo y la Nueva Ciencia, un best-seller en los Estados

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

Unidos, es una nueva visión de la realidad organizativa a partir de una nueva lectura del universo. Margaret Wheatley utiliza conocimientos provenientes de la física cuántica, la teoría del caos y la física molecular como metáforas para reenfocar las preguntas básicas de la organización en nuestros tiempos. ¿Cómo hallar orden en un universo caótico? ¿Por qué el orden no es sinónimo de control? ¿Cómo podemos crear organizaciones más abiertas, participativas y con mayor capacidad de adaptación? ¿De qué manera es posible conciliar autonomía individual y control organizativo? ¿Qué hace que una organización se renueve y crezca en vez de declinar y morir? Una obra indispensable para managers reflexivos, consultores o profesores dispuestos a explorar nuevos paradigmas organizacionales. Margaret J. Wheatley es profesora asociada de Management en la Brigham Young University, presidenta de The Berkana y consultora de una amplia variedad de grandes organizaciones empresariales, educativas y sin fines de lucro. Ilustración en tapa, pajarito titulado un 'strange attractor' caótico realizado por Mario Markus y Benno Hess.

NUEVA REALIDAD, NUEVO LIDERAZGO es un libro que desafía los paradigmas asociados con la visión que se posee del liderazgo, de la figura del líder y del concepto que suele asociarse a términos como empleados, colaboradores y seguidores. Inspirado en los acontecimientos que marcaron un antes y un después en la segunda década del siglo XXI, como lo fue la pandemia causada por el COVID-19 y todo lo que ella ha representado para las organizaciones y la sociedad, esta obra propone una visión disruptiva sobre los retos y cambios que enfrentarán tanto las empresas como las personas en la manera de entender y ejercer el liderazgo. La era post COVID-19 ha sido llamada la nueva realidad, un escenario donde el comercio electrónico, la virtualidad y el trabajo remoto se fortalecieron, reclamando

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

su lugar en la historia y consolidándose como tres de todos esos elementos que componen este mundo globalizado, propio del siglo XXI. Una realidad que no puede ni debe ser dirigida ni gestionada como se hacía en el pasado. Esta obra ofrece una fórmula que desafía el pensamiento lineal, cultural, organizacional e histórico que rodea al líder y abre las puertas a un debate que podrá transformarlo para siempre.

En la nueva economía, el poder pasa a depender más de la información, del conocimiento y de la innovación, que de los medios de producción (capital y trabajo) de la economía material. En este libro se tratan las nuevas estrategias de gestión y control en las que el futuro y el entorno ya no sólo se anticipan, sino que se crean. El autor se adentra también en los procesos de integración y globalización, donde los modelos de la economía convencional se muestran insuficientes, teniendo que incorporar valores de integración, aprendizaje complejo, creación de futuro e innovación.

En esta edición de 25 aniversario revisada y actualizada, John C. Maxwell revela cómo desarrollar la visión, el valor, la influencia y la motivación necesarias para ser líderes exitosos. Hace veinticinco años, John Maxwell publicó el libro que transformó para siempre nuestra forma de pensar ver el liderazgo. Desarrolle el líder que está en usted revolucionó la manera en que se forman los líderes y en el proceso vendió más de un millón de ejemplares en inglés. Ahora, John Maxwell regresa a su obra clásica para incluir ideas de liderazgo y prácticas que ha aprendido en las décadas subsecuentes a la publicación original de su libro. Revisado y con dos capítulos totalmente nuevos, esta nueva edición actualiza los principios fundamentales para el liderazgo

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

transformador que Maxwell ha empleado como líder por más de 40 años. No importa cual es tu entorno, familia, iglesia, empresa, organización sin fines de lucro, los principios que Maxwell comparte influirán positivamente en tu vida y la de quienes te rodean.

Un formidable compendio de las teorías del liderazgo en el siglo XX, originadas a partir de las aportaciones de Burns, que ha supuesto una nueva forma de entender el liderazgo. Presenta las primeras aportaciones del liderazgo transformacional y la teoría del líder visionario. Sus tres características (autoconfianza, poder y visión) y el papel del líder en la construcción de la nueva cultura, constituyen un buen cuaderno de trabajo para presentar con gancho el cuestionario El Líder Visionario.

Lo que no sabe sobre el liderazgo, pero probablemente debería. Aplicaciones a la vida diaria contiene las últimas investigaciones, teorías y habilidades en estrategias prácticas que pueden ser empleadas en todos los aspectos de la vida, ya sea conduciendo una conferencia, dirigiendo una reunión, haciendo una presentación, o incluso organizando un evento social. El tema principal de este libro, que es notablemente diferente a gran parte de la literatura sobre el tema, es que el liderazgo comienza, ante todo, con hacerte cargo de tu propia vida. Lideramos a otros no sólo al planear con cuidado, al tomar decisiones y llevar a cabo acciones estratégicas en el trabajo, sino a través de la manera en que caminamos por la vida, modelando exactamente esas cualidades y valores que consideramos tan importantes para otros.

Read Book El Liderazgo Y La Nueva Ciencia La Organizacion Vista Desde Las Fronteras Del Siglo Xxi Spanish Edition

Sin duda la obra aborda temas conocidos, pero a través de un lente diferente, uno que ayuda a convertir los conceptos en estrategias prácticas, las cuales pueden ser personalizadas e individualizadas en mayor medida.

La pasión determina la intensidad del compromiso. Una débil pasión despliega acciones débiles, mientras que una fuerte pasión lleva a hacer cosas que al principio parecen imposibles. Por medio de este libro, aprenderas a tener pasión por el liderazgo que Dios a puesto en tus manos

La búsqueda : EL corazón del liderazgo vive en el corazón de los líderes - EL corazón humano es más que una bomba - El viaje de un alma - Descubriendo nuevos maestros - Intermedio : Recuperando tu alma / - Convicción : Un lugar para empezar - Vicisitudes del viaje - Intermedio : Apoyándote en tu miedo / - Dones : Dones del liderazgo - Autoría - Amor - Poder - Significación - Intermedio : Comunidad y el ciclo de la donación / - Compartiendo : Convocando a la magia de los relatos - Elevando nuestras voces en una canción - Celebrando los iconos compartidos - Intermedio : Expresando el espíritu / - Una nueva vida : El crepúsculo del liderazgo - Refugio profundo - Intermedio : El ciclo del espíritu - El legado.

[Copyright: 68e47847905237e17fcf092358e51205](https://www.amazon.com/dp/B08XJZK1K1)